



سال تولید ملی، حمایت از کار و سرمایه
ایرانی
مقام معظم رهبری

معاون محترم درمان دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی ... موضوع: در خصوص ابهامات قانون ارتقاء بهره وری

سلام علیکم

احتراماً پیرو اجرای قانون ارتقاء بهره وری در کلیه دانشگاههای علوم پزشکی کشور و براساس تصمیمات جلسه مورخ ۹۱/۴/۳ با حضور نمایندگان معاونت درمان، نظام پرستاری، دفتر پرستاری بمنظور رفع برخی ابهامات موارد ذیل جهت اقدام ایفاد می گردد.

۱. چنانچه مشمولین قانون ارتقاء بهره وری شاغل در بخشهای دیالیز با توجه به حجم کار بخشها و تعداد بیماران مجبور به حضور در شیفت های شب و ایام تعطیل گردند، ساعات حضور آنان در این ایام و ساعات با ضریب ۱/۵ محاسبه می گردد.
۲. برای مشمولین قانون ارتقاء بهره وری در شیفتهای آنکالی موظف در صورت حضور در بیمارستان، ساعات مربوطه صرفاً در ساعات شب و ایام تعطیل با ضریب ۱/۵ محاسبه می گردد.
۳. مدیران خدمات پرستاری، سوپروایزرها و سرپرستاران چنانچه حسب برنامه تنظیمی در شیفت های شب و ایام تعطیل در بیمارستان حضور یابند، می توانند از امتیاز احتساب ساعات کار با ضریب ۱/۵ در ساعات و ایام مذکور برخوردار گردند. چنانچه ساعات کار افراد مذکور به صورت نوبت کاری در گردش تنظیم گردیده باشد می توانند طبق ماده ۳ دستورالعمل ماده ۲ آیین نامه اجرایی قانون ارتقای بهره وری (دستورالعمل نحوه کسر ساعت کار کارکنان بالینی)، از کسر ساعت کار بابت کار در نوبت کاری های غیرمتعارف استفاده نمایند.
۴. براساس مفاد ماده یک آئین نامه اجرایی قانون ارتقای بهره وری شاغلین بالینی مشمول این قانون که در بیمارستانها و مراکز درمانی شبانه روزی به صورت مستقیم به بیماران ارائه خدمت می دهند، می توانند از مزایای قانون مذکور بهره مند گردند، لذا کارکنان شاغل در مراکز بهداشتی درمانی شبانه روزی (بدون تخت بستری) مشمول قانون مذکور نمی باشند.
۵. با توجه به مفاد آئین نامه اجرایی قانون ارتقاء بهره وری و دستورالعمل مربوطه و به منظور برخورداری کلیه مشمولین از مزایای قانون ارتقای بهره وری ضروری است از تنظیم برنامه به صورت شیفت ثابت شب خودداری شده و برنامه کاری مشمولین قانون در بخشها به صورت شیفت در گردش تنظیم گردد.
۶. طبق ماده ۴ دستورالعمل کسر ساعت کار کارکنان بالینی قانون ارتقاء بهره وری، کاهش ساعت کار ناشی از صعوبت کار برای مشاغل مدیران و روسای پرستاری، سوپروایزرها و سرپرستاران به صورت کامل و به میزان دو ساعت محاسبه می گردد. این دسته از کارکنان از کاهش ساعت کار ناشی از سنوات خدمت و نوبت کاری نیز به تناسب سنوات خدمت و کار در نوبت های کاری غیرمتعارف برخوردار می گردند.

شهرک قدس : خیابان سیمای ایران، بین فلامک و زرافشان ، ستاد مرکزی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

تلفن : ۸۰ - ۸۸۳۶۳۵۶۰

نمابر : ۸۸۳۶۳۸۵۷

<http://mrd.behdasht.gov.ir>

صفحه الکترونیکی معاونت توسعه مدیریت و منابع :

صفحه الکترونیکی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

شماره ... ۵/۲۰۹/۱۵۸۴
تاریخ ... ۱۳۹۱/۰۵/۰۱
پست ... ندارد

سال تولید ملی، حمایت از کار و سرمایه
ایرانی
مقام معظم رهبری

۷. با توجه به اینکه یک ماه مرخصی کار در محیطهای غیرمتعارف کارکنان بالینی بیمارستانهای روانی و سوختگی و بخشهای روانی و سوختگی بیمارستانهای عمومی و کارشناسان امور روانی، مددیاران و کاردرمانگران قابل نذیره یا باز خرید نمی باشد، مقتضی است بگونه ای برنامه ریزی گردد تا این افراد در طول سال بتوانند از مرخصی مذکور استفاده نمایند.

۸. با توجه به مشاهده اعتراضات و گزارشاتی مبنی بر قطع کارانه و سایر پرداختی های مشابه به مشمولین قانون ارتقاء بهره وری به آگاهی می رساند اجرای قانون مذکور منافاتی با اینگونه پرداختی ها نداشته و دانشگاهها می توانند همزمان با اجرای قانون نسبت به پرداخت موارد فوق طبق ضوابط و مقررات مربوطه اقدام نمایند.

من...التوفیق
دکتر سید عباس حسینی
معاون توسعه مدیریت و منابع

رونوشت :

- معاون محترم درمان جهت استحضار
- سازمان نظام پرستاری جهت استحضار
- قائم مقام وزیر در امور پرستاری جهت استحضار
- اداره کل روابط عمومی جهت استحضار
- اداره کل منابع انسانی و پشتیبانی جهت استحضار
- سرکار خانم خلیل نژاد، مسئول گروه برنامه ریزی نظامهای جبران خدمت، آموزش و امور اداری جهت استحضار
- سرکار خانم حسینی کارشناس گروه برنامه ریزی نظام جبران خدمت و آموزش امور اداری جهت استحضار

شهرک قدس : خیابان سیمای ایران، بین فلامک و زرافشان ، ستاد مرکزی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

☎ نمابر : ۸۸۳۶۳۸۵۷

☎ تلفن : ۸۰ - ۸۸۳۶۳۵۶۰

<http://mrd.behdasht.gov.ir>

☑ صفحه الکترونیکی معاونت توسعه مدیریت و منابع :

☑ صفحه الکترونیکی وزارت بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی