|  |
| --- |
| محل درج آرم طرف قرارداد |

|  |
| --- |
| تاریخ:  شماره: |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| الف: مشخصات طرف قرارداد | 1- نام خانوادگي: | 2- نام: | | 3- شماره شناسنامه: | |
| 4- نام پدر: | 5- تاريخ و محل تولد: | | 6- محل صدور: | |
| 7- وضعيت تأهل: | 8- تعداد اولاد(مشمول): | | 9- وضعيت خدمات سربازي: | |
| 10- آخرين مدرك و رشته تحصيلي: | | | 11- شماره پرسنلي: | |
| ب: مشخصات پيمانكار | 12- نام شركت: | 13- نام ونام خانوادگي مدير عامل: | | | |
| 14- نشاني قانوني شركت: | | 15- شماره ثبت: | | |
| ج: مشخصات شغل | 16- عنوان شغل طرف قرارداد:  پرستار/کارشناس اتاق عمل/کارشناس هوشبری/کاردان اتاق عمل/کاردان هوشبری/بهیار | 17- كد شغل: | 18- گروه شغل:  پرستاری | | |
| و: مشخصات كارفرما و محل كار | 19- محل خدمت (نام بیمارستان/مرکز آموزشی درمانی): | | | | |
| نشاني: | | | | |
| 20- ساعت و مدت قرارداد: مدت قرارداد: از تاريخ: .................. لغايت: ..............................  ساعت عادي كار: طبق برنامه تنظیمی بیمارستان/ مرکز آموزشی درمانی حداقل: 160 ساعت در ماه  تعطيل هفتگي: | | | | | |
| 24- شرح قرارداد:  این قرارداد بر اساس اعتبار قرارداد شماره .......... مورخ ............ بین بیمارستان/ مرکز آموزشی و درمانی و شرکت/ نهاد/.... منعقد گردیده است.  شرکت/ نهاد/.... می تواند با اعلام قبلی (حداقل یک ماه) این قرارداد را فسخ نماید.  بر اساس این قرارداد در صورت نیاز بیمارستان/ مرکز آموزشی و درمانی، تا سقف 80 ساعت اضافه کار ماهانه قابل پرداخت می باشد.  مبلغ کمک عائله مندی طبق قانون کار به جمع حق الزحمه مزد ماهیانه اضافه می گردد.  کلیه افراد که مشمول این دستورالعمل موظفند به صورت در گردش (صبح - عصر- شب) ارائه خدمت نمایند. | | 21- مزد گروه (شغل): | | | 6089100 ريال |
| مزد سنوات(پايه): | | | ريال |
| ساير: | | | ريال |
| 22- جمع مزد مبنا: | | | ريال |
| 23- مزايا(ماهيانه): | | | ريال |
| كمك هزينه مسكن: | | | ريال |
| بن خواربار: | | | ريال |
| ٭عائله مندی: | | | ریال |
| نوبت کاری: | | | ریال |
| ساير: | | | ریال |
| ٭٭24: جمع كل مزد و مزاياي ماهيانه: | | | ریال |
| 26- شماره: تاريخ:  27- نام امضاء و مهر شركت پيمانكار: | | 28: امضاي طرف قرارداد: | | | |

وي‍ژه كاركنان شركت هاي خدمات پيمانكاري و تأمين نيروي انساني و تعاوني هاي خدمات نيروي انساني و نظاير آنها

٭ افراد مشمول که برابر قانون کار از مزایای عائله مندی استفاده می نمایند معادل مبلغ مذکور به جمع حداکثرمبلغ ریالی حکم اضافه خواهد شد.

٭٭طرف قرارداد موظف است حق الزحمه مشمولین قرارداد کار ساعتی را برابر ارقام ریالی قانون کار منظور و ما به التفاوت مبلغ مزد و مزایای ماهیانه تا جمع مزد و مزاياي ماهيانه به عنوان «سایر» در حکم حقوقی درج و پرداخت نماید. جمع كل مزد و مزاياي ماهيانه پرستار، کارشناس هوشبری، کارشناس اتاق عمل برابر 15000000 ریال ، کاردان اتاق عمل و کاردان هوشبری برابر 13200000 ریال و بهیار برابر 12000000 ریال می باشد.