

تدوین استراتژی ها

ردیف	عنوان	ضریب اهمیت	درجه اثر	نمره نهایی	مرتبط با فرصت ها	مرتبط با قوت ها	موضوعات استراتژیک SO
S _۱	اعضای هیئت علمی مجرب و تمام وقت	2	3	6	O _۲ , O _۴ , O _{۱۲}	S _۲ , S _۳ , S _۴ , S _{۱۱} , S _{۱۲} , S _{۱۸}	- توسعه رشته های مقاطع تحصیلات تکمیلی - گسترش همکاری های بین دانشگاهی - ارتقاء کیفیت خدمات آموزشی
S _۲	وجود مدیران و کارکنان متعهد و توانمند در دانشگاه	3	3	9	O _۳ , O _۴ , O _{۱۰} , O _{۱۴} , O _{۱۵}	S _۹ , S _{۱۱} , S _{۱۲} , S _{۱۳} , S _{۱۹} , S _{۲۱}	- ارتقاء جایگاه دانشگاه در نظام رتبه بندی دانشگاهی
S _۳	مجله علمی - پژوهشی دانشگاه علوم پزشکی سبزوار	2	3	6	O _۱ , O _۲ , O _۳ , O _۴ , O _{۱۱} , O _{۱۲}	S _۴ , S _۶ , S _۹ , S _{۱۲}	- توسعه انتشارات علمی پژوهشی دانشگاه
S _۴	بیمارستان های آموزشی درمانی	2	3	6	O _۱ , O _۲ , O _۳ , O _۴ , O _۵ , O _۸ , O _۹ , O _{۱۰} , O _{۱۱} , O _{۱۲} , O _{۱۳} , O _{۱۴} , O _{۱۵} , O _{۱۶} , O _{۱۹}	S _۵ , S _۶ , S _۷ , S _۹ , S _{۱۰} , S _{۱۱} , S _{۱۲} , S _{۱۳} , S _{۱۴} , S _{۱۶} , S _{۱۷} , S _{۱۸} , S _{۱۹} , S _{۲۰}	- گسترش تحقیقات بالینی - توسعه طیف خدمات درمانی - تقویت آموزش بالینی مبتنی بر شواهد
S _۵	ظرفیت افزایش درآمدهای اختصاصی	2	3	6	O _۳ , O _۴ , O _۵ , O _۸ , O _۹ , O _{۱۰} , O _{۱۱} , O _{۱۳} , O _{۱۴} , O _{۱۵}	S _۶ , S _۷ , S _۹ , S _{۱۰} , S _{۱۱} , S _{۱۳} , S _{۱۴} , S _{۱۶} , S _{۱۷} , S _{۱۸} , S _{۱۹} , S _{۲۰}	- شناسایی و تقویت مبادی درآمدزا
S _۶	وجود سامانه های الکترونیکی (اتوماسیون اداری، پژوهان، HIS، سپاس و ...)	2	3	6	O _۱ , O _۲ , O _۸ , O _{۱۱} , O _{۱۹}	S _۷ , S _{۱۰} , S _{۱۱} , S _{۱۲} , S _{۱۷} , S _{۱۹}	- تقویت سیستم اطلاعاتی مدیریت
S _۷	اجرای برنامه حسابداری تعهدی	1	4	4	O _۴ , O _{۱۱}	S _{۱۱} , S _{۱۲} , S _{۱۹}	- بسترسازی نظام پرداخت مبتنی بر عملکرد
S _۸	تعامل مثبت و سازنده با تشکلهای و کانونهای فعال	1	3	3	O _۱ , O _۲ , O _۳ , O _۴ , O _۶ , O _{۱۰} , O _{۱۳}	S _۹ , S _{۱۲} , S _{۲۱}	- ترویج فرهنگ و اخلاق حرفه ای مبتنی بر آموزه های دینی
S _۹	عزم راسخ مسئولان در تقویت و ارتقاء جایگاه دانشگاه	2/5	3	7/5	O _۱ , O _۲ , O _۳ , O _۴ , O _۵ , O _۹ , O _{۱۰} , O _{۱۱} , O _{۱۲} , O _{۱۳} , O _{۱۴} , O _{۱۵} , O _{۱۹}	S _{۱۰} , S _{۱۲} , S _{۱۳} , S _{۱۴} , S _{۱۵} , S _{۱۶} , S _{۱۹}	
S _{۱۰}	وجود نظام پایش و ارزشیابی	2	3	6	O _۴	S _{۱۱} , S _{۱۹}	- حاکمیت فرهنگ شایسته سالاری مبتنی بر ارزیابی عملکرد
S _{۱۱}	برگزاری برنامه های آموزشی جهت توانمندسازی نیروی انسانی	1/5	3	4/5	O _۲ , O _۴ , O _{۱۱} , O _{۱۲} , O _{۱۴} , O _{۱۹}	S _{۱۲} , S _{۱۳} , S _{۱۷}	- گسترش دوره های آموزش مجازی

ردیف	عنوان	ضریب اهمیت	درجه اثر	نمره نهایی	مرتبط با فرصت ها	مرتبط با قوت	موضوعات استراتژیک SO
S _{۱۲}	وجود بستر مناسب جهت انجام فعالیت های علمی و پژوهشی	1	3	3	O _۲ , O _۳ , O _۴ , O _{۱۱} , O _{۱۲} O _{۱۵} , O _{۱۶} , O _{۱۷} , O _{۱۹}	S _{۱۳} , S _{۱۴} , S _{۱۸} , S _{۱۹}	- تقویت مرکز رشد و فناوری
S _{۱۳}	وجود تفکر استراتژیک	1/5	3	4/5	O _۳ , O _۴ , O _{۱۱} , O _{۱۵}	S _{۱۴} , S _{۱۶} , S _{۱۷} , S _{۲۰}	- تقویت جایگاه اجرایی برنامه استراتژیک
S _{۱۴}	وجود بستر مناسب جهت واگذاری برخی خدمات دانشگاه به بخش خصوصی	2/5	3	7/5	O _۳ , O _۴ , O _{۱۰} , O _{۱۱} , O _{۱۲} , O _{۱۳} , O _{۱۴} , O _{۱۷}	S _{۱۶} , S _{۱۷}	- برون سپاری خدمات در راستای اصل 44 قانون اساسی
S _{۱۵}	پوشش کامل شبکه در سیستم بهداشتی	3	4	12	O _۱ , O _۳ , O _۴ , O _۵ , O _۷ , O _۸ , O _{۱۰} , O _{۱۱} , O _{۱۲} , O _{۱۳} , O _{۱۵}	S _{۱۶} , S _{۱۷} , S _{۱۹}	- حفظ و ارتقاء کیفی پوشش خدمات بهداشتی
S _{۱۶}	امکان توسعه فضای فیزیکی	2	3	6	O _۳ , O _۴ , O _۵ , O _{۱۰} , O _{۱۱} , O _{۱۴} , O _{۱۷}	S _۷ , S _{۱۰} , S _{۱۱} , S _{۱۲} , S _{۱۷} , S _{۱۹}	- توسعه فضاهای فیزیکی - تسریع در تکمیل پروژه های نیمه تمام
S _{۱۷}	امکان دسترسی مطلوب به تجهیزات و فناوری روز	2	3	6	O _۳ , O _۴ , O _۵ , O _۹ , O _{۱۰} , O _{۱۱} , O _{۱۲} , O _{۱۳} , O _{۱۵} , O _{۱۶} , O _{۱۹}	S _{۱۹} , S _{۱۸} , S _{۲۰}	- تامین و به روز رسانی تجهیزات
S _{۱۸}	وجود کلینیک های ویژه و بیمارستان های تخصصی و فوق تخصصی	3	4	12	O _۱ , O _۳ , O _۴ , O _۵ , O _۸ , O _۹ , O _{۱۰} , O _{۱۲} , O _{۱۴} , O _{۱۵}	S _{۱۹}	- توسعه خدمات تخصصی مبتنی بر نیاز جامعه
S _{۱۹}	اجرای موفق طرح تحول نظام سلامت	2	3	6	O _۱ , O _۳ , O _۴ , O _۵ , O _۸ , O _۹ , O _{۱۱} , O _{۱۵}	S _{۲۰}	- افزایش جذب اعتبارات وزارتی
S _{۲۰}	هیئت امنایی بودن دانشگاه	2	3	6	O _۲ , O _۳ , O _۴ , O _۹ , O _{۱۱}		- تقویت جایگاه هیئت امناء
S _{۲۱}	کسب رتبه های برتر فرهنگی و قرآنی در سطح کشور	1	3	3	O _۱ , O _۲ , O _۳ , O _۴ , O _{۱۱}	S _۲ , S _۸ , S _۹ , S _{۱۱}	- ترویج سبک زندگی ایرانی اسلامی

ردیف	عنوان	ضریب اهمیت	درجه اثر	نمره نهایی	مرتبط با تهدیدها	مرتبط با قوتها	موضوعات استراتژیک ST
S ₁	اعضای هیئت علمی مجرب و تمام وقت	2	3	6	T ₁₁ , T ₁₅ , T ₇ , T ₁	S ₂ , S ₃ , S ₄ , S ₁₁ , S ₁₂ , S ₁₈	- تقویت مراکز تحقیقاتی سالمندی و SDH
S ₂	وجود مدیران و کارکنان متعهد و توانمند در دانشگاه	3	3	9	T ₂ , T ₃ , T ₈ , T ₉ , T ₁₀ , T ₁₅	S ₉ , S ₁₁ , S ₁₂ , S ₁₃ , S ₁₉ , S ₂₁	- مدیریت منابع مالی - تقویت سیستم های نظارتی بیرونی
S ₃	مجله علمی- پژوهشی دانشگاه علوم پزشکی سبزوار	2	3	6		S ₄ , S ₆ , S ₉ , S ₁₂	
S ₄	بیمارستان های آموزشی درمانی	2	3	6	T ₁ , T ₂	S ₅ , S ₆ , S ₇ , S ₉ , S ₁₀ , S ₁₁ , S ₁₂ , S ₁₃ , S ₁₄ , S ₁₆ , S ₁₇ , S ₁₈ , S ₁₉ , S ₂₀	- ایجاد بخش تخصصی طب سالمندی
S ₅	ظرفیت افزایش درآمدهای اختصاصی	2	3	6	T ₂	S ₁ , S ₇ , S ₉ , S ₁₀ , S ₁₁ , S ₁₃ , S ₁₄ , S ₁₆ , S ₁₇ , S ₁₈ , S ₁₉ , S ₂₀	
S ₆	وجود سامانه های الکترونیکی (اتوماسیون اداری، پژوهان، HIS، سپاس و ...)	2	3	6	T ₁₀	S ₇ , S ₁₀ , S ₁₁ , S ₁₂ , S ₁₇ , S ₁₉	
S ₇	اجرای برنامه حسابداری تعهدی	1	4	4	T ₂ , T ₃	S ₁₁ , S ₁₂ , S ₁₉	
S ₈	تعامل مثبت و سازنده با تشکلها و کانونهای فعال	1	3	3	T ₇	S ₉ , S ₁₂ , S ₂₁	
S ₉	عزم راسخ مسئولان در تقویت و ارتقاء جایگاه دانشگاه	2/5	3	7/5	T ₃	S ₁₀ , S ₁₂ , S ₁₃ , S ₁₄ , S ₁₅ , S ₁₆ , S ₁₉	- توزیع اعتبارات بر اساس سطح بندی خدمات
S ₁₀	وجود نظام پایش و ارزشیابی	2	3	6	T ₉	S ₁₁ , S ₁₉	
S ₁₁	برگزاری برنامه های آموزشی جهت توانمندسازی نیروی انسانی	1/5	3	4/5	T ₅ , T ₉	S ₁₂ , S ₁₃ , S ₁₇	- توانمندسازی نیروی انسانی

ردیف	عنوان	ضریب اهمیت	درجه اثر	نمره نهایی	مرتبط با تهدیدها	مرتبط با قوتها	موضوعات استراتژیک ST
S _{۱۲}	وجود بستر مناسب جهت انجام فعالیت های علمی و پژوهشی	1	3	3	T _۱ , T _۷ , T _{۱۲} , T _{۱۳} , T _{۱۴} , T _{۱۹} , T _{۲۱} , T _{۲۲}	S _{۱۳} , S _{۱۴} , S _{۱۸} , S _{۱۹}	- حمایت از توسعه تحقیقات کاربردی
S _{۱۳}	وجود تفکر استراتژیک	1/5	3	4/5	T _{۱۵} , T _{۲۱} , T _{۲۲}	S _{۱۴} , S _{۱۶} , S _{۱۷} , S _{۲۰}	- طراحی بسته های خدمتی مبتنی بر آینده پژوهی
S _{۱۴}	وجود بستر قانونی جهت واگذاری برخی خدمات دانشگاه به بخش خصوصی	2/5	3	7/5	T _۲ , T _۳ , T _{۱۶} , T _{۲۰}	S _{۱۶} , S _{۱۷}	- گسترش امکانات و تسهیلات رفاهی
S _{۱۵}	پوشش کامل شبکه در سیستم بهداشتی	3	4	12	T _۱ , T _۷ , T _{۱۳} , T _{۱۴} , T _{۲۱} , T _{۲۲}	S _{۱۶} , S _{۱۷} , S _{۱۹}	- توسعه آموزش سلامت همگانی
S _{۱۶}	امکان توسعه فضای فیزیکی	2	3	6	T _۲	S _۷ , S _{۱۰} , S _{۱۱} , S _{۱۲} , S _{۱۷} , S _{۱۹}	- تقویت جایگاه مجمع خیرین سلامت
S _{۱۷}	امکان دسترسی مطلوب به تجهیزات و فناوری روز	2	3	6	T _{۱۰} , T _{۱۵} , T _{۱۶}	S _{۱۹} , S _{۱۸} , S _{۲۰}	- استفاده بهینه از تجهیزات موجود
S _{۱۸}	وجود کلینیک های ویژه و بیمارستان های تخصصی و فوق تخصصی	3	4	12	T _۱ , T _۲ , T _{۱۸} , T _{۲۲}	S _{۱۹}	- گسترش درمانگاه های بیمارستانی
S _{۱۹}	اجرای موفق طرح تحول نظام سلامت	2	3	6	T _۷ , T _{۱۸}	S _{۲۰}	- ارتقاء سطح خدمات درمانی - ترویج فرهنگ پاسخگویی
S _{۲۰}	هیئت امنایی بودن دانشگاه	2	3	6	T _۲ , T _۳ , T _۸ , T _{۱۶}		- ثبات مدیریتی - وحدت رویه در تصمیم گیری ها و عملکرد
S _{۲۱}	کسب رتبه های برتر فرهنگی و قرآنی در سطح کشور	1	3	3	T _۷ , T _{۱۳} , T _{۱۴}	S _۲ , S _۸ , S _۹ , S _{۱۱}	- مشارکت فعالانه در کاهش گرایش جامعه به مواد افیونی

ضعف	عنوان	ضریب اهمیت	درجه اثر	نمره نهایی	مرتبط با ضعف ها	مرتبط با فرصت ها	موضوعات استراتژیک WO
W _۱	فضای ناکافی و بافت فرسوده برخی واحدهای تابعه	3	2	6	W _۲ , W _{۱۱} , W _{۱۷} , W _{۲۰}	O _۳ , O _۴ , O _{۱۰} , O _{۱۳} , O _{۱۴} , O _{۱۵}	- بهسازی و استفاده بهینه از فضای موجود
W _۲	ضعف در استفاده بهینه از منابع مالی	3/5	2	7/5	W _۵ , W _{۱۴} , W _{۱۵} , W _{۱۷} , W _{۱۸} , W _{۲۰}	O _۳ , O _۴ , O _{۱۱} , O _{۱۴}	- افزایش جذب اعتبارات ملی و استانی
W _۳	عدم تناسب بین شاخص‌های عملکردی و فرایند تصمیم سازی	2/5	2	5	W _۵ , W _۶ , W _۸ , W _۹ , W _{۱۰} , W _{۱۳} , W _{۱۷} , W _{۲۰}	O _۲ , O _۳ , O _۴ , O _{۱۱}	- مدیریت مبتنی بر شواهد
W _۴	کمبود نیروی انسانی	2	2	4	W _۷ , W _۸ , W _{۱۱}	O _۲ , O _۴ , O _۵ , O _۹ , O _{۱۴} , O _{۱۵}	- بکارگیری توانمندی های بخش خصوصی
W _۵	پایین بودن انگیزه نیروی انسانی	5	1	5	W _۷ , W _۸ , W _۹ , W _{۱۰} , W _{۱۱} , W _{۱۲} , W _{۱۳} , W _{۱۵} , W _{۱۶} , W _{۲۰}	O _۴ , O _{۱۱} , O _{۱۲}	- انگیزش نیروی انسانی بر اساس شاخص های عملکردی
W _۶	فقدان سیستم جامع آمار و اطلاعات	3	1	3	W _{۱۱} , W _{۱۲} , W _{۱۴} , W _{۱۶} , W _{۱۸}	O _{۱۱} , O _{۱۲} , O _{۱۴} , O _{۱۹}	- بازنگری جایگاه دفتر آمار و اطلاعات
W _۷	عدم تناسب چارت تشکیلاتی با روند رشد و توسعه	3	1	3	W _۸ , W _{۱۱}	O _۴ , O _{۱۱} , O _{۱۵}	- اصلاح ساختار تشکیلاتی
W _۸	ضعف در مدیریت نیروی انسانی	4/5	1	4/5	W _۹ , W _{۱۰} , W _{۱۱} , W _{۱۲} , W _{۱۳} , W _{۱۹} , W _{۲۰}	O _۴	- تقویت مدیریت منابع انسانی
W _۹	آگاهی ناکافی دانشجویان و کارکنان از قوانین و مقررات	3	2	6	W _{۱۱} , W _{۱۲} , W _{۱۳} , W _{۱۴} , W _{۱۶}	O _۱ , O _{۱۹}	
W _{۱۰}	تمرکزگرایی در مدیریت	2	2	4	W _{۱۱} , W _{۱۲} , W _{۱۴} , W _{۱۵} , W _{۱۹} , W _{۲۰}	O _{۱۲} , O _{۱۴}	- تقویت مدیریت مشارکتی
W _{۱۱}	پراکندگی واحدهای ستادی دانشگاه	2	2	4	W _{۱۲} , W _{۱۹} , W _{۲۰}	O _{۱۹}	- تقویت ارتباطات درون سازمانی

ردیف	عنوان	ضریب اهمیت	درجه اثر	نمره نهایی	مرتبط با ضعف ها	مرتبط با فرصت ها	موضوعات استراتژیک WO
W _{۱۲}	ضعف در تعاملات سازنده درون سازمانی	2/5	2	5	W _{۱۴} , W _{۱۹}	O _۱ , O _۳ , O _۴	- تقویت جایگاه روابط عمومی و بین الملل
W _{۱۳}	نبود سیستم کارآمد پایش و ارزشیابی عملکرد سازمانی	3	1	3	W _{۱۴} , W _{۱۹} , W _{۲۰}	O _۴ , O _{۱۱} , O _{۱۵}	
W _{۱۴}	ضعف در ساختار فناوری اطلاعات	2	1	2	W _{۱۶} , W _{۱۸}	O _۲ , O _۳ , O _۴ , O _{۱۲} , O _{۱۹}	- ارتقاء جایگاه تکنولوژی اطلاعات
W _{۱۵}	ضعف برنامه های حمایتی و رفاهی	4	1	4	W _{۱۹}	O _۱ , O _۳ , O _۴ , O _۵ , O _۹	
W _{۱۶}	کمبود پژوهش های کاربردی و نتیجه محور	2	2	4	W _{۲۰}	O _۲ , O _۴ , O _۷ , O _{۱۲} , O _{۱۶} , O _{۱۷} , O _{۱۹}	
W _{۱۷}	پایین بودن نسبت تخت به جمعیت	3	1	3	W _{۱۸}	O _۳ , O _۴ , O _۵ , O _۷ , O _۸ , O _۹ , O _{۱۰} , O _{۱۴} , O _{۱۵}	- ارتقاء شاخص های عملکردی درمان
W _{۱۸}	کمبود و فرسودگی تجهیزات	3	2	6	W _{۱۹} , W _{۲۰}	O _۴ , O _۵ , O _۹ , O _{۱۰} , O _{۱۳} , O _{۱۴} , O _{۱۵}	
W _{۱۹}	بروکراسی اداری	2	2	4	W _{۲۰}	O _۴ , O _۹ , O _{۱۱}	- تقویت اتوماسیون اداری
W _{۲۰}	ناکارآمدی سیستم های نظارتی درون سازمانی	3	1	3		O _۱ , O _۳ , O _۴ , O _{۱۹}	- تقویت نظام نظارت سطح به سطح

موضوعات استراتژیک WT	مرتبط با تهدیدها	مرتبط با ضعفها	نمره نهایی	درجه اثر	ضریب اهمیت	عنوان	ضعف
	T _۲ , T _۳ , T _{۱۶} , T _{۱۹}	W _۲ , W _{۱۱} , W _{۱۷} , W _{۲۰}	6	2	3	فضای ناکافی و بافت فرسوده برخی واحدهای تابعه	W _۱
	T _۲ , T _۳ , T _{۱۷} , T _{۱۹} , T _{۲۰}	W _۵ , W _{۱۴} , W _{۱۵} , W _{۱۷} , W _{۱۸} , W _{۲۰}	7/5	2	3/5	ضعف در استفاده بهینه منابع مالی	W _۲
	T _۸ , T _۹	W _۵ , W _۶ , W _۸ , W _۹ , W _{۱۰} , W _{۱۳} , W _{۱۷} , W _{۲۰}	5	2	2/5	عدم تناسب بین شاخصهای عملکردی و فرایند تصمیم سازی	W _۳
	T _۲ , T _۳ , T _۴ , T _{۱۹} , T _{۲۰}	W _۷ , W _۸ , W _{۱۱}	4	2	2	کمبود نیروی انسانی	W _۴
- ارتقاء جایگاه و شان کارمند	T _۲ , T _۳ , T _۵ , T _۶ , T _۹ , T _{۱۹}	W _۷ , W _۸ , W _۹ , W _{۱۰} , W _{۱۱} , W _{۱۲} , W _{۱۳} , W _{۱۵} , W _{۱۶} , W _{۲۰}	5	1	5	پایین بودن انگیزه نیروی انسانی	W _۵
- نهادینه سازی فرهنگ استفاده از آمار	T _۲ , T _۳ , T _{۱۰}	W _{۱۱} , W _{۱۲} , W _{۱۴} , W _{۱۶} , W _{۱۸}	3	1	3	فقدان سیستم جامع آمار و اطلاعات	W _۶
	T _۲ , T _۳	W _۸ , W _{۱۱}	3	1	3	عدم تناسب چارت تشکیلاتی با روند رشد و توسعه	W _۷
- حاکمیت دیدگاه تناسب شغل با شاغل	T _۵ , T _۶ , T _۸ , T _۹	W _۹ , W _{۱۰} , W _{۱۱} , W _{۱۲} , W _{۱۳} , W _{۱۹} , W _{۲۰}	4/5	1	4/5	ضعف در مدیریت نیروی انسانی	W _۸
	T _۵ , T _۸ , T _۹	W _{۱۱} , W _{۱۲} , W _{۱۳} , W _{۱۴} , W _{۱۶}	6	2	3	آگاهی ناکافی دانشجویان و کارکنان از قوانین و مقررات	W _۹
- توسعه نظام پیشنهادات در دانشگاه	T _۶ , T _{۱۵} , T _{۱۶}	W _{۱۱} , W _{۱۲} , W _{۱۴} , W _{۱۵} , W _{۱۹} , W _{۲۰}	4	2	2	تمرکزگرایی در مدیریت	W _{۱۰}
- تسریع در روند بهره برداری از پروژه پردیس	T _۲ , T _۳ , T _{۱۶} , T _{۱۹}	W _{۱۲} , W _{۱۹} , W _{۲۰}	4	2	2	پراکندگی واحدهای ستادی دانشگاه	W _{۱۱}

ردیف	عنوان	ضریب اهمیت	درجه اثر	نمره نهایی	مرتبط با ضعف ها	مرتبط با تهدید ها	موضوعات استراتژیک WT
W _{۱۲}	ضعف در تعاملات سازنده درون سازمانی	2/5	2	5	W _{۱۴} , W _{۱۹}	T _۶	- توسعه جلسات هم اندیشی
W _{۱۳}	نبود سیستم جامع پایش و ارزشیابی عملکرد سازمانی	3	1	3	W _{۱۴} , W _{۱۹} , W _{۲۰}	T _۹	
W _{۱۴}	ضعف در ساختار فناوری اطلاعات	2	1	2	W _{۱۶} , W _{۱۸}	T _۲ , T _{۱۰} , T _{۱۶} , T _{۱۹}	
W _{۱۵}	ضعف برنامه های حمایتی و رفاهی	4	1	4	W _{۱۹}	T _۲ , T _۶ , T _{۲۰}	
W _{۱۶}	کمبود پژوهش های کاربردی و نتیجه محور	2	2	4	W _{۲۰}	T _۲ , T _۶ , T _۷ , T _{۱۱}	
W _{۱۷}	پایین بودن نسبت تخت به جمعیت	3	1	3	W _{۱۸}	T _۱ , T _۲ , T _۳ , T _۷ , T _{۲۲}	
W _{۱۸}	کمبود و فرسودگی تجهیزات	3	2	6	W _{۱۹} , W _{۲۰}	T _۲ , T _۳ , T _{۱۶} , T _{۱۹}	
W _{۱۹}	بروکراسی اداری	2	2	4	W _{۲۰}	T _۸ , T _۹ , T _{۱۰}	- اصلاح فرایندهای کاری موجود
W _{۲۰}	ناکارآمدی سیستم های نظارتی	3	1	3		T _۶ , T _۸ , T _۹ , T _{۱۱}	

موضوعات استراتژیک WT	موضوعات استراتژیک WO	موضوعات استراتژیک ST	موضوعات استراتژیک SO
<ul style="list-style-type: none"> - ارتقاء جایگاه و شان کارمند - نهادینه سازی فرهنگ استفاده از آمار - حاکمیت دیدگاه تناسب شغل با شاغل - توسعه نظام پیشنهادات در دانشگاه - تسریع در روند بهره برداری از پروژه پردیس - توسعه جلسات هم اندیشی - اصلاح فرایندهای کاری موجود 	<ul style="list-style-type: none"> - بهسازی و استفاده بهینه از فضای موجود - افزایش جذب اعتبارات ملی و استانی - مدیریت مبتنی بر شواهد - بکارگیری توانمندی های بخش خصوصی - انگیزش نیروی انسانی بر اساس شاخص های عملکردی - بازنگری جایگاه دفتر آمار و اطلاعات - اصلاح ساختار تشکیلاتی - تقویت مدیریت منابع انسانی - تقویت مدیریت مشارکتی - تقویت ارتباطات درون سازمانی - تقویت جایگاه روابط عمومی و بین الملل - ارتقاء جایگاه تکنولوژی اطلاعات - ارتقاء شاخص های عملکردی درمان - تقویت اتوماسیون اداری - تقویت نظام نظارت سطح به سطح 	<ul style="list-style-type: none"> - تقویت مراکز تحقیقاتی سالمندی و SDH - مدیریت منابع مالی - تقویت سیستم های نظارتی بیرونی - ایجاد بخش تخصصی طب سالمندی - توزیع اعتبارات بر اساس سطح بندی خدمات - توانمندسازی نیروی انسانی - حمایت از توسعه تحقیقات کاربردی - طراحی بسته های خدمتی مبتنی بر آینده پژوهی - گسترش امکانات و تسهیلات رفاهی - توسعه آموزش سلامت همگانی - تقویت جایگاه مجمع خیرین سلامت - استفاده بهینه از تجهیزات موجود - گسترش درمانگاه های بیمارستانی - ارتقاء سطح خدمات درمانی - ترویج فرهنگ پاسخگویی - ثبات مدیریتی - وحدت رویه در تصمیم گیری ها و عملکرد - مشارکت فعالانه در کاهش گرایش جامعه به مواد افیونی 	<ul style="list-style-type: none"> - توسعه رشته های مقاطع تحصیلات تکمیلی - گسترش همکاری های بین دانشگاهی - ارتقاء کیفیت خدمات آموزشی - ارتقاء جایگاه دانشگاه در نظام رتبه بندی دانشگاهی - توسعه انتشارات علمی پژوهشی دانشگاه - گسترش تحقیقات بالینی - توسعه طیف خدمات درمانی - تقویت آموزش بالینی مبتنی بر شواهد - شناسایی و تقویت مبادی درآمدزا - تقویت سیستم اطلاعاتی مدیریت - بسترسازی نظام پرداخت مبتنی بر عملکرد - ترویج فرهنگ و اخلاق حرفه ای مبتنی بر آموزه های دینی - حاکمیت فرهنگ شایسته سالاری مبتنی بر ارزیابی عملکرد - گسترش دوره های آموزش مجازی - تقویت مرکز رشد و فناوری - تقویت جایگاه اجرایی برنامه استراتژیک - برون سپاری خدمات در راستای اصل 44 قانون اساسی - حفظ و ارتقاء کیفی پوشش خدمات بهداشتی - توسعه فضاهای فیزیکی - تسریع در تکمیل پروژه های نیمه تمام - تامین و به روز رسانی تجهیزات - توسعه خدمات تخصصی مبتنی بر نیاز جامعه - افزایش جذب اعتبارات وزارتی - تقویت جایگاه هیئت امناء - ترویج سبک زندگی ایرانی اسلامی

موضوعات استراتژیک

موضوعات استراتژیک SO :

منابع (فیزیکی و مالی):

- افزایش جذب اعتبارات وزارتی
- توسعه فضاهای فیزیکی
- تامین و به روز رسانی تجهیزات
- شناسایی و تقویت مبادی درآمدزا
- برون سپاری خدمات در راستای اصل 44 قانون اساسی
- تسریع در تکمیل پروژه های نیمه تمام

خدمات آموزشی:

- توسعه رشته های مقاطع تحصیلات تکمیلی
- گسترش همکاری های بین دانشگاهی
- ارتقاء کیفیت خدمات آموزشی
- تقویت آموزش بالینی مبتنی بر شواهد
- گسترش دوره های آموزش مجازی

تحقیقات و فناوری:

- تقویت مرکز رشد و فناوری
- توسعه انتشارات علمی پژوهشی دانشگاه
- گسترش تحقیقات بالینی

خدمات بهداشتی درمانی:

- توسعه خدمات تخصصی مبتنی بر نیاز جامعه
- حفظ و ارتقاء کیفی پوشش خدمات بهداشتی
- توسعه طیف خدمات درمانی

توسعه مدیریت:

- تقویت سیستم اطلاعاتی مدیریت
- تقویت جایگاه اجرایی برنامه استراتژیک
- تقویت جایگاه هیئت امنا

فرایندها:

- ترویج فرهنگ و اخلاق حرفه ای مبتنی بر آموزه های دینی
- بسترسازی نظام پرداخت مبتنی بر عملکرد
- ترویج سبک زندگی ایرانی اسلامی
- حاکمیت فرهنگ شایسته سالاری مبتنی بر ارزیابی عملکرد
- ارتقاء جایگاه دانشگاه در نظام رتبه بندی دانشگاهی

موضوعات استراتژیک ST :

منابع (فیزیکی و مالی):

- مدیریت منابع مالی
- توزیع اعتبارات بر اساس سطح بندی خدمات
- گسترش امکانات و تسهیلات رفاهی
- تقویت جایگاه مجمع خیرین سلامت
- استفاده بهینه از تجهیزات موجود

نیروی انسانی:

- توانمندسازی نیروی انسانی

تحقیقات و فناوری:

- تقویت مراکز تحقیقاتی سالمندی و SDH
- حمایت از توسعه تحقیقات کاربردی

خدمات بهداشتی درمانی:

- ایجاد بخش تخصصی طب سالمندی
- طراحی بسته های خدمتی مبتنی بر آینده پژوهی
- توسعه آموزش سلامت همگانی
- گسترش درمانگاه های بیمارستانی

- ارتقاء سطح خدمات درمانی

توسعه مدیریت:

- ترویج فرهنگ پاسخگویی

- ثبات مدیریتی

- وحدت رویه در تصمیم گیری ها و عملکرد

فرایندها:

- تقویت سیستم های نظارتی بیرونی

- مشارکت فعالانه در کاهش گرایش جامعه به مواد افیونی

موضوعات استراتژیک WO:

منابع (فیزیکی و مالی):

- بازنگری جایگاه دفتر آمار و اطلاعات
- اصلاح ساختار تشکیلاتی
- بهسازی و استفاده بهینه از فضای موجود
- افزایش جذب اعتبارات ملی و استانی
- بکارگیری توانمندی های بخش خصوصی

نیروی انسانی:

- انگیزش نیروی انسانی بر اساس شاخص های عملکردی
- تقویت مدیریت منابع انسانی

خدمات بهداشتی درمانی:

- ارتقاء شاخص های عملکردی درمان

توسعه مدیریت:

- مدیریت مبتنی بر شواهد
- تقویت مدیریت مشارکتی

فرایندها:

- تقویت نظام نظارت سطح به سطح

ارتباطات سازمانی:

- تقویت ارتباطات درون سازمانی
- تقویت جایگاه روابط عمومی و بین الملل
- ارتقاء جایگاه تکنولوژی اطلاعات
- تقویت اتوماسیون اداری

موضوعات استراتژیک WT :

منابع (فیزیکی و مالی):

- تسریع در روند بهره برداری از پروژه پردیس

نیروی انسانی:

- ارتقاء جایگاه و شان کارمند
- حاکمیت دیدگاه تناسب شغل با شاغل

فرایندها:

- نهادینه سازی فرهنگ استفاده از آمار
- توسعه نظام پیشنهادات در دانشگاه
- توسعه جلسات هم اندیشی
- اصلاح فرایندهای کاری موجود