|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **هزینه** | **پایش** | **چگونگی اجرا** | **زمان اجرا** | **مکان اجرا** | **مسئول اجرا** | **گروه هدف**  | **عنوان هدف**  | **ردیف** |
|  |  |  |  |  |  |  | بهبود و توسعه منابع (انسانی ،فیزیکی ،تجهیزاتی و ...) | G1 |
|  |  |  |  |  |  |  |  | **ارتقاء انگیزه نیروی انسانی** | **O3** | G1 |
|  |  |  |  |  |  |  |  | **تعامل با مجموعه درون وبرون سازماني** | **A1** | **O3** | G1 |
|  | مشاهده مستندات | حضور در جلسات  | 29/12/95 | 15/1/95 | معاونت درمان  | معاونت درمان | جامعه  | شركت در جلسات ارتقاءسلامت مادر ونوزاد  | 1 | **O3** | G1 |
|  | مشاهده مستندات | حضور در جلسات | 29/12/95 | 15/1/95 | معاونت توسعه | معاونت توسعه | کارکنان دانشگاه | شركت در كميته نقل وانتقالات  | 2 | **O3** | G1 |
|  | مشاهده مستندات | حضور در جلسات | 29/12/95 | 15/1/95 | معاونت آموزشی و پژوهشی | معاونت آموزشی و پژوهشی | کارکنان دانشگاه | شركت در جلسات معاونت هاي اموزشي و پژوهشي | 3 | **O3** | G1 |
|  | مشاهده مستندات | حضور در جلسات | 29/12/95 | 15/1/95 | بیمارستان های تابعه | ریاست بیمارستان های تابعه  | مدیر ان ارشدپرستاری | شركت در جلسات هم انديشي مديران ارشد در بيمارستان ها  | 4 | **O3** | G1 |
|  | مشاهده مستندات | حضور در جلسات | 29/12/95 | 1/1/95 | معاونت درمان | معاونت درمان | بیمارستانها و مراکز درمانی | شركت در جلسات معاونت درمان | 5 | **O3** | G1 |
|  | مشاهده مستندات |  برگزاری وحضور در جلسات | ماهانه | 1/1/95 | دفترمدیرپرستاری | مدیر پرستاری دانشگاه | مترون های بیمارستان های تابعه | برگزاري و شركت در جلسات منظم هم انديشي مترون ها در مديريت پرستاري سازمان | 6 | **O3** | G1 |
|  | مشاهده مستندات | برگزاری وحضور در جلسات | هر2ماه  | 1/1/95 | دفترمدیرپرستاری | مدیر پرستاری دانشگاه | سوپروايزرهاي اموزشي بیمارستان های تابعه | برگزاري و شركت در جلسات سوپروايزرهاي اموزشي بيمارستانها | 7 | **O3** | G1 |
|  | مشاهده مستندات | برگزاری وحضور در جلسات | فصلی  | 1/1/95 | دفترمدیرپرستاری | مدیر پرستاری دانشگاه | سوپروايزرهاي کنترل عفونت بیمارستان های تابعه | برگزاري و شركت در جلسات سوپروايزرهاي كنترل عفونت بيمارستان ها  | 8 | **O3** | G1 |
|  | مشاهده مستندات  | حضور در جلسات  | 29/12/95 | 1/1/95 | معاونت توسعه  | معاونت توسعه  | کارکنان دانشگاه  | شركت در جلسات امور رفاهي كاركنان در معاونت توسعه  | 9 | **O3** | G1 |
|  | مشاهده مستندات  | حضور در جلسات  | 29/12/95 | 1/1/95 | معاونت توسعه  | معاونت توسعه  | داوطلبان آزمون استخدامی  | شركت در جلسات برگزاري ازمون هاي استخدامي  | 10 | **O3** | G1 |
|  | مشاهده مستندات  | حضور در جلسات  | 29/12/95 | 1/1/95 | معاونت توسعه  | معاونت توسعه  | بیمارستان های تابعه  | شركت در جلسات هم انديشي در جهت جذب نيروي انساني  | 11 | **O3** | G1 |
|  | مشاهده مستندات  | حضور در جلسات  | 29/12/95 | 1/1/95 | وزارت متبوع  | معاونت پرستاری  | مدیران پرستاری دانشگاه ها | شركت در جلسات معاونت پرستاري وزارت متبوع  | 12  | **O3** | G1 |
|  |  |  |  |  |  |  |  | **حفظ و ارتقاء جايگاه پرستاري برابر با سياست هاي وزارت متبوع** | **A2** | **O3** | G1 |
|  | مشاهده مستندات  | حضور در جلسات کمیته  | 29/12/95 | 1/1/95 | بیمارستان های تابعه | معاونت درمان  | مدیران پرستاری دانشگاه  | عضويت مديريت خدمات پرستاري بيمارستان ها در كميته مديران ارشد مراكز تابعه  | 1 | **O3** | G1 |
|  | مشاهده مستندات | حضور در تیم ارزیابی | 29/12/95 | 1/1/95 | معاونت درمان | معاونت درمان | مدیران پرستاری دانشگاه  | عضويت مديريت خدمات پرستاري بيمارستان ها درتيم ارزيابي اعتبار بخشي معاونت درمان  | 2 | **O3** | G1 |
|  | مشاهده مستندات  | حضور در همایش | 29/12/95 | 1/1/95 | محل برگزاری همایش  | معاونت درمان  | مدیران پرستاری دانشگاه  | شرکت مدیران پرستاری بیمارستان ها در همایش های کشوری | 3 | **O3** | G1 |
|  |  |  |  |  |  |  |  | **بستر سازي مناسب جهت معرفي جايگاه پرستاري در جمعيت تحت پوشش**  | **A3** | **O3** | G1 |
| دویست میلیون ریال | مشاهده مستندات  | برگزاری جشن | 15/11/95 | 1/11/95 | سالن همایش | مدیر پرستاری دانشگاه | کادر پرستاری | برگزاري با شكوه جشن پرستاري ساليانه  | 1 | **O3** | G1 |
|  | مشاهده مستندات | اهدا لوح تقدیر  | 10/11/95 | 25/10/15 | معاونت درمان | مدیر پرستاری با تأئیدمعاون درمان و رئیس دانشگاه | کادر پرستاری | هماهنگي جهت انتخاب و معرفي پرستاران نمونه  | 2 | **O3** | G1 |
|  | مشاهده مستندات | اهدا تقدیرنامه  | 15/11/95 | 15/11/95 | سالن همایش | معاونت درمان با تأئیدرئیس دانشگاه | کادر پرستاری | تقدير از پرستاران نمونه  | 3 | **O3** | G1 |
| بیست میلیون ریال | مشاهده مستندات  | مکاتبات و جلسات | 29/12/95 | 1/1/95 | - | معاونت درمان با همکاری روابط عمومی | جامعه | اطلاع رساني عملكرد پرستاري از طريق رسانه هاي خبري  | 4 | **O3** | G1 |
|  | مشاهدهمستندات بررسی گزارشات  | جلسات و مکاتبات | 29/12/95 | 1/1/95 | معاونت درمان  | مدیر پرستاری دانشگاه  | کادر پرستاری | هماهنگی و همكاري با نظام پرستاري شهرستان  | 5 | **O3** | G1 |
| **هزینه** | **پایش** | **چگونگی اجرا** | **زمان اجرا** | **مکان اجرا** | **مسئول اجرا** | **گروه هدف**  | **ارتقاء شاخص های اختصاصی درمان** | **G2** |
|  |  |  |  |  |  |  |  | **بهبود کیفیت خدمات پرستاری** | **O2** | **G2** |
|  |  |  |  |  |  |  |  | **ارتقاء کیفیت خدمات پرستاری ارائه شده به بیماران** | **A1** | **O2** | **G2** |
|  | مشاهده مستندات  | تهیه چک لیست  | 31/2/9 | 15/1/95 | مدیریت پرستاری دانشگاه  | مدیر پرستاری دانشگاه  | کادر پرستاری  |  تدوین شاخص های سنجش کارائی و اثربخشی عملکرد پرستاری  | 1 | **O2** | **G2** |
|  | بررسی گزارش بازدید | بازدید | 29/12/95 | 1/1/95 | بیمارستان های تابعه  | مدیر پرستاری دانشگاه | کادر پرستاری  | ممیزی دوره ای بر اساس شاخص" رضایت بیماران"  | 2 | **O2** | **G2** |
|  | مستدات  | تحلیل داده ها | 29/12/95 | 15/1/95 | مدیریت پرستاری دانشگاه | مدیر پرستاری دانشگاه | کادر پرستاری  | تحلیل داده های جمع آوری شده براساس شاخص" رضایت بیماران | 3 | **O2** | **G2** |
|  | مشاهد مستندات | جلسات و مکاتبات  | 29/12/95 | 15/1/95 | مدیریت پرستاری دانشگاه | مدیر پرستاری دانشگاه | کادر پرستاری  | اقدام اصلاحی" رضایت بیماران" از طریق تدوین دستورالعمل ، آئین نامه ضوابط و مقررات درون دانشگاهی | 4 | **O2** | **G2** |
|  | گزارش بازدید | بازدید | 29/12/95 | 15/1/95 | مدیریت پرستاری دانشگاه | مدیر پرستاری دانشگاه | کادر پرستاری  | پایش و ارزیابی نتایج مداخلات براساس شاخص "رضایت بیماران" | 5 | **O2** | **G2** |
|  | بررسی گزارش بازدید | بازدید | 29/12/95 | 1/1/95 | بیمارستان های تابعه  | مدیر پرستاری دانشگاه | کادر پرستاری | ممیزی دوره ای بر اساس شاخص" دارودرمانی" | 6 | **O2** | **G2** |
|  | مستدات  | تحلیل داده ها | 29/12/95 | 15/1/95 | مدیریت پرستاری دانشگاه | مدیر پرستاری دانشگاه | کادر پرستاری | تحلیل داده های جمع آوری شده براساس شاخص "دارودرمانی" | 7 | **O2** | **G2** |
|  | مشاهد مستندات | جلسات و مکاتبات  | 29/12/95 | 15/1/95 | مدیریت پرستاری دانشگاه | مدیر پرستاری دانشگاه | کادر پرستاری | اقدام اصلاحی شاخص" دارودرمانی" از طریق تدوین دستورالعمل ، آئین نامه ضوابط و مقررات درون دانشگاهی | 8 | **O2** | **G2** |
|  | گزارش بازدید | بازدید | 29/12/95 | 15/1/95 | مدیریت پرستاری دانشگاه | مدیر پرستاری دانشگاه | کادر پرستاری | پایش و ارزیابی نتایج مداخلات براساس شاخص" دارو درمانی" | 9 | **O2** | **G2** |
|  | بررسی گزارش بازدید | بازدید | 29/12/95 | 1/1/95 | بیمارستان های تابعه  | مدیر پرستاری دانشگاه | کادر پرستاری | ممیزی دوره ای بر اساس شاخص" سرم درمانی" | 10 | **O2** | **G2** |
|  | مستدات  | تحلیل داده ها | 29/12/95 | 15/1/95 | مدیریت پرستاری دانشگاه | مدیر پرستاری دانشگاه | کادر پرستاری | تحلیل داده های جمع آوری شده براساس شاخص" سرم درمانی" | 11 | **O2** | **G2** |
|  | مشاهد مستندات | جلسات و مکاتبات  | 29/12/95 | 15/1/95 | مدیریت پرستاری دانشگاه | مدیر پرستاری دانشگاه | کادر پرستاری | اقدام اصلاحی شاخص" سرم درمانی "از طریق تدوین دستورالعمل ، آئین نامه ضوابط و مقررات درون دانشگاهی | 12 | **O2** | **G2** |
|  | گزارش بازدید | بازدید | 29/12/95 | 15/1/95 | مدیریت پرستاری دانشگاه | مدیر پرستاری دانشگاه | کادر پرستاری | پایش و ارزیابی نتایج مداخلات براساس شاخص "سرم درمانی" | 13 | **O2** | **G2** |
|  | بررسی گزارش بازدید | بازدید | 29/12/95 | 1/1/95 | بیمارستان های تابعه  | مدیر پرستاری دانشگاه | کادر پرستاری | ممیزی دوره ای بر اساس شاخص" ثبت صحیح ارزیابی اولیه پرستاری"  | 14 | **O2** | **G2** |
|  | مستدات  | تحلیل داده ها | 29/12/95 | 15/1/95 | مدیریت پرستاری دانشگاه | مدیر پرستاری دانشگاه | کادر پرستاری | تحلیل داده های جمع آوری شده براساس شاخص" ثبت صحیح ارزیابی اولیه پرستاری" | 15 | **O2** | **G2** |
|  | مشاهد مستندات | جلسات و مکاتبات  | 29/12/95 | 15/1/95 | مدیریت پرستاری دانشگاه | مدیر پرستاری دانشگاه | کادر پرستاری | اقدام اصلاحی شاخص " ثبت صحیح ارزیابی اولیه پرستاری"از طریق تدوین دستورالعمل ، آئین نامه ضوابط و مقررات درون دانشگاهی | 16 | **O2** | **G2** |
|  | گزارش بازدید | بازدید | 29/12/95 | 15/1/95 | مدیریت پرستاری دانشگاه | مدیر پرستاری دانشگاه | کادر پرستاری | پایش و ارزیابی نتایج مداخلات براساس شاخص " ثبت صحیح ارزیابی اولیه پرستاری" | 17 | **O2** | **G2** |
|  | بررسی گزارش بازدید | بازدید | 29/12/95 | 1/1/95 | بیمارستان های تابعه  | مدیر پرستاری دانشگاه | کادر پرستاری | ممیزی دوره ای بر اساس شاخص "زخم بستر" | 18 | **O2** | **G2** |
|  | مستدات  | تحلیل داده ها | 29/12/95 | 15/1/95 | مدیریت پرستاری دانشگاه | مدیر پرستاری دانشگاه | کادر پرستاری |  " تحلیل داده های جمع آوری شده براساس شاخص "زخم بستر | 19 | **O2** | **G2** |
|  | مشاهد مستندات | جلسات و مکاتبات  | 29/12/95 | 15/1/95 | مدیریت پرستاری دانشگاه | مدیر پرستاری دانشگاه | کادر پرستاری | اقدام اصلاحی شاخص "زخم بستر " از طریق تدوین دستورالعمل ، آئین نامه ضوابط و مقررات درون دانشگاهی | 20 | **O2** | **G2** |
|  | گزارش بازدید | بازدید | 29/12/95 | 15/1/95 | مدیریت پرستاری دانشگاه | مدیر پرستاری دانشگاه | کادر پرستاری | پایش و ارزیابی نتایج مداخلات براساس شاخص "زخم بستر" | 21 | **O2** | **G2** |
|  | بررسی گزارش بازدید | بازدید | 29/12/95 | 1/1/95 | بیمارستان های تابعه  | مدیر پرستاری دانشگاه | کادر پرستاری  | ممیزی دوره ای بر اساس شاخص" ثبت صحیح اقدامات پرستاری انجام شده " | 22 | **O2** | **G2** |
|  | مستدات  | تحلیل داده ها | 29/12/95 | 15/1/95 | مدیریت پرستاری دانشگاه | مدیر پرستاری دانشگاه | کادر پرستاری  | تحلیل داده های جمع آوری شده براساس شاخص" ثبت صحیح اقدامات پرستاری انجام شده " | 23 | **O2** | **G2** |
|  | مشاهد مستندات | جلسات و مکاتبات  | 29/12/95 | 15/1/95 | مدیریت پرستاری دانشگاه | مدیر پرستاری دانشگاه | کادر پرستاری  | اقدام اصلاحی شاخص" ثبت صحیح اقدامات پرستاری انجام شده "از طریق تدوین دستورالعمل ، آئین نامه ضوابط و مقررات درون دانشگاهی | 24 | **O2** | **G2** |
|  | گزارش بازدید | بازدید | 29/12/95 | 15/1/95 | مدیریت پرستاری دانشگاه | مدیر پرستاری دانشگاه | کادر پرستاری  | پایش و ارزیابی نتایج مداخلات براساس شاخص " ثبت صحیح اقدامات پرستاری انجام شده " | 25 | **O2** | **G2** |
|  | بررسی گزارش بازدید | بازدید | 29/12/95 | 1/1/95 | بیمارستان های تابعه  | مدیر پرستاری دانشگاه | کادر پرستاری | ممیزی دوره ای بر اساس شاخص "رضایت کادر پرستاری" | 26 | **O2** | **G2** |
|  | مستدات  | تحلیل داده ها | 29/12/95 | 15/1/95 | مدیریت پرستاری دانشگاه | مدیر پرستاری دانشگاه | کادر پرستاری | تحلیل داده های جمع آوری شده براساس شاخص "رضایت کادر پرستاری"  | 27 | **O2** | **G2** |
|  | مشاهد مستندات | جلسات و مکاتبات  | 29/12/95 | 15/1/95 | مدیریت پرستاری دانشگاه | مدیر پرستاری دانشگاه | کادر پرستاری | اقدام اصلاحی شاخص "رضایت کادر پرستاری " از طریق تدوین دستورالعمل ، آئین نامه ضوابط و مقررات درون دانشگاهی | 28 | **O2** | **G2** |
|  | گزارش بازدید | بازدید | 29/12/95 | 15/1/95 | مدیریت پرستاری دانشگاه | مدیر پرستاری دانشگاه | کادر پرستاری | پایش و ارزیابی نتایج مداخلات براساس شاخص "رضایت کادر پرستاری " | 29 | **O2** | **G2** |
|  | بررسی گزارش بازدید | بازدید | 29/12/95 | 1/1/95 | بیمارستان های تابعه  | مدیر پرستاری دانشگاه | کادر پرستاری | ممیزی دوره ای بر اساس شاخص "انطباق دستورات پزشک با دستورات اجرایی پرستار" | 30 | **O2** | **G2** |
|  | مستدات  | تحلیل داده ها | 29/12/95 | 15/1/95 | مدیریت پرستاری دانشگاه | مدیر پرستاری دانشگاه | کادر پرستاری | تحلیل داده های جمع آوری شده براساس شاخص "انطباق دستورات پزشک با دستورات اجرایی پرستار " | 31 | **O2** | **G2** |
|  | مشاهد مستندات | جلسات و مکاتبات  | 29/12/95 | 15/1/95 | مدیریت پرستاری دانشگاه | مدیر پرستاری دانشگاه | کادر پرستاری | اقدام اصلاحی شاخص "انطباق دستورات پزشک با دستورات اجرایی پرستار " از طریق تدوین دستورالعمل ، آئین نامه ضوابط و مقررات درون دانشگاهی | 32 | **O2** | **G2** |
|  | گزارش بازدید | بازدید | 29/12/95 | 15/1/95 | مدیریت پرستاری دانشگاه | مدیر پرستاری دانشگاه | کادر پرستاری | پایش و ارزیابی نتایج مداخلات براساس شاخص "انطباق دستورات پزشک با دستورات اجرایی پرستار " | 33 | **O2** | **G2** |
|  | بررسی گزارش بازدید | بازدید | 29/12/95 | 1/1/95 | بیمارستان های تابعه  | مدیر پرستاری دانشگاه | کادر پرستاری | ممیزی دوره ای بر اساس شاخص "تطبیق مراقبت های پرستاری با برنامه مراقبتی طراحی شده " | 34 | **O2** | **G2** |
|  | مستدات  | تحلیل داده ها | 29/12/95 | 15/1/95 | مدیریت پرستاری دانشگاه | مدیر پرستاری دانشگاه | کادر پرستاری | تحلیل داده های جمع آوری شده براساس شاخص "تطبیق مراقبت های پرستاری با برنامه مراقبتی طراحی شده " | 35 | **O2** | **G2** |
|  | مشاهد مستندات | جلسات و مکاتبات  | 29/12/95 | 15/1/95 | مدیریت پرستاری دانشگاه | مدیر پرستاری دانشگاه | کادر پرستاری | اقدام اصلاحی شاخص "تطبیق مراقبت های پرستاری با برنامه مراقبتی طراحی شده " از طریق تدوین دستورالعمل ، آئین نامه ضوابط و مقررات درون دانشگاهی | 36 | **O2** | **G2** |
|  | گزارش بازدید | بازدید | 29/12/95 | 15/1/95 | مدیریت پرستاری دانشگاه | مدیر پرستاری دانشگاه | کادر پرستاری | پایش و ارزیابی نتایج مداخلات براساس شاخص "تطبیق مراقبت های پرستاری با برنامه مراقبتی طراحی شده " | 37 | **O2** | **G2** |
|  |  |  |  |  |  | **افزايش سرعت و دقت در انتقال داده ها واطلاع رساني به جمعيت تحت پوشش**  | **A2** | **O2** | **G2** |
|  | مشاهدهمستندات |  | 29/12/95 | 1/1/95 | مدیریت پرستاریدانشگاه  | مدیر پرستاری دانشگاه  | جامعه پرستاری | بروزرسانی سایت مدیریت پرستاری  | 1 | **O2** | **G2** |
|  | مشاهدهمستندات  |  | 29/12/95 | 1/1/95 | مدیریت پرستاریدانشگاه  | مدیر پرستاری دانشگاه  | کادر ستادی  | استفاده از رایانامه (ایمیل ) برای تبادل اطلاعات با کارشناسان معاونت پرستاری وزارت متبوع | 2 | **O2** | **G2** |
|  | مشاهده مستندات |  | 29/12/95 | 1/1/95 | مدیریت پرستاری دانشگاه  | مدیر پرستاری دانشگاه | کارکنان دانشگاه  | استفاده از سیستم اتوماسیون اداری برای تبادل اطلاعات | 5 | **O2** | **G2** |
|  | مشاهده  |  | 29/12/95 | 1/1/95 | مدیریت پرستاری دانشگاه | مدیر پرستاری دانشگاه | کارکنان دانشگاه | استفاده از نمابر جهت تبادل اطلاعات  | 6 | **O2** | **G2** |
|  |  |  |  |  |  |  | **افزایش سرعت و دقت در ثبت و استفاده از اطلاعات**  | **A3** | **O2** | **G2** |
|  | مشاهده مستندات |  | 29/12/95 | 15/1/95 | مدیریت پرستاری دانشگاه | مدیر پرستاری دانشگاه | جامعه پرستاری | استفاده از سایت و پورتال معاونت پرستاری وزارت متبوع برای تبادل اطلاعات | 1 | **O2** | **G2** |
|  | مشاهده مستندات | بروز رسانی اطلاعات  | 29/12/95 | 15/1/95 | مدیریت پرستاری دانشگاه | مدیر پرستاری دانشگاه | کادر پرستاری | بروزرسانی بانک اطلاعات پرستاری كادر پرستاري  | 2 | **O2** | **G2** |
|  | مشاهده مستندات |  | 29/12/95 | 15/1/95 | مدیریت پرستاری دانشگاه | مدیر پرستاری دانشگاه | کادر پرستاری | استفاده از روش مستند سازي استاندارد ها براي ثبت اطلاعات  | 3 | **O2** | **G2** |
|  | مشاهده مستندات  |  | 29/12/95 | 15/1/95 | مدیریت پرستاری دانشگاه | مدیر پرستاری دانشگاه | کادر پرستاری  | بايگاني الكترونيكي آئين نامه ها و دستور العمل ها | 4 | **O2** | **G2** |
|  |  |  |  |  |  |  |  | **استفاده ازفعاليت هاي پژوهشي در حيطه پرستاري**  | **A4** | **O2** | **G2** |
|  | مشاهده مستندات | جلسات و مکاتبات  | 29/12/95 | 15/1/95 | مدیریت پرستاری دانشگاه | مدیر پرستاری دانشگاه | کادر پرستاری | همكاري با معاونت پژوهشي در اجراي طرح هاي پژوهشي  | 1 | **O2** | **G2** |
|  | مشاهده مستندات  | جلسات و مکاتبات | 29/12/95 | 15/1/95 | مدیریت پرستاری دانشگاه | مدیر پرستاری دانشگاه | کادر پرستاری | پيشنهاد موضوعات كاربردي با توجه به چالشهاي حيطه پرستاري  | 2 | **O2** | **G2** |
| دویست میلیون ریال | مشاهده مستندات  | جلسات و مکاتبات  | 29/12/95 | 15/1/95 | مدیریت پرستاری دانشگاه | مدیر پرستاری دانشگاه | کادر پرستاری | همكاري با معاونت آموزشي جهت برگزاري كارگاه روش تحقيق  | 3 | **O2** | **G2** |
|  | مشاهده مستندات  | جلسات و مکاتبات  | 29/12/95 | 15/1/95 | مدیریت پرستاری دانشگاه | مدیر پرستاری دانشگاه | دانشجویان گروه پرستاری | همكاري با معاونت دانشجويي دراجراي تحقيقات دانشجويي مرتبط در بيمارستان  | 4 | **O2** | **G2** |
|  |  |  |  |  |  |  |  | **ارائه خدمات پرستاري علمی و استاندارد** | **A5** | **O2** | **G2** |
| پنجاه میلیون | مشاهده مستندات |  | 29/12/95 | 1/1/95 | مدیریت پرستاریدانشگاه  | مدیر پرستاری دانشگاه  | کادر پرستاری | استفاده از مجلات معتبر پرستاري  |  | 1**O2** | **G2** |
| پنجاه میلیون | مشاهده مستندات |  | 29/12/95 | 1/1/95 | مدیریت پرستاری | مدیر پرستاری دانشگاه | کادر پرستاری | استفاده از گايدلاين هاي معتبر پرستاري  | 2 | **O2** | **G2** |
| پنجاه میلیون | مشاهده مستندات |  | 29/12/95 | 15/1/95 | مدیریت پرستاری دانشگاه  | مدیر پرستاری دانشگاه  | کادر پرستاری | شركت در همايش هاي علمي كشوري  | 3 | **O2** | **G2** |
| **هزینه**  | **پایش** | **چگونگی اجرا**  | **زمان اجرا** | **مکان اجرا** | **مسئول اجرا** | **گروه هدف** | **بهبود و توسعه منابع (انسانی ،فیزیکی،تجهیزاتی و ...)** | **G1** |
|  |  |  |  |  |  |  |  | **توانمند سازی نیروی انسانی** | **O1** | **G1** |
|  |  |  |  |  |  |  |  | **ارتقاء سطح علمي و دانش كادر پرستاري شاغل** | **A1** | **o1** | **G1** |
|  | مشاهده مستندات  | توزیع فرم  | 1/2/95 | 15/1/95 | بیمارستان های تابعه  | مدیر پرستاری سوپروایزر آموزشی | کادر پرستاری  | نياز سنجي آموزشي كاركنان شاغل | 1 | **o1** | **G1** |
|  | مشاهده مستندات  | جلسات و مکاتبات  | 7/2/95 | 1/2/95 | مدیریت پرستاری دانشگاهبیمارستان های تابعه | مدیر پرستاریسوپروایزر آموزشی  | کادر پرستاری  | تدوين برنامه هاي آموزشي مدون | 2 | **o1** | **G1** |
|  | مشاهده مستندات | جلسات و مکاتبات | 7/2/95 | 15/1/95 | مدیریت پرستاری دانشگاهبیمارستان های تابعه | مدیر پرستاریسوپروایزر آموزشی | کادر پرستاری | تدوين برنامه هاي آموزشي غير مدون | 3 | **o1** | **G1** |
|  | مشاهده مستندات | جلسات و مکاتبات | 7/2/95 | 15/1/95 | مدیریت پرستاری دانشگاهبیمارستان های تابعه | مدیر پرستاری سوپروایزر آموزشی | کادر پرستاری | تدوين برنامه توسعه فردي  | 4 | **o1** | **G1** |
| یک میلیارد ریال | مشاهده مستندات  | برگزاری کارگاه  | 29/12/95 | 15/1/95 | مدیریت پرستاری دانشگاهبیمارستان های تابعه | مدیر پرستاری سوپروایزر آموزشی  | کادر پرستاری | برگزاري دورههاي آموزشي مدون وغير مدون  | 5 | **o1** | **G1** |
|  | بررسی مستندات  | جلسات و مکاتبات  | 29/12/95 | 1/1/95 | مدیریت پرستاری دانشگاهبیمارستان های تابعه | مدیر پرستاری سوپروایزر آموزشی | دانشجویان گروه پرستاری | همكاري با دانشكده پرستاري و مامايي  | 6 | **o1** | **G1** |
|  | مشاهده مستندات  | بررسی چک لیست  | 29/12/95 | 15/1/95 | مدیریت پرستاری دانشگاهبیمارستان های تابعه | مدیر پرستاری سوپروایزر آموزشی | کادر پرستاری  | اثربخشي دوره هاي آموزشي برگزار شده  | 7 | **o1** | **G1** |
| صد میلیون ریال | مستندات  | تهیه جزوات  | 29/12/95 | 15/1/95 | مدیریت پرستاری دانشگاهبیمارستان های تابعه | مدیر پرستاری سوپروایزر آموزشی | کادر پرستاری | برنامه ريزي و تهيه پكيج، جزوه، پمفلت، آموزشي  | 8 | **o1** | **G1** |
|  |  |  |  |  |  | **توانمند سازي مهارت هاي حرفه اي كادر جديدالورود**  | **A2****O1** | **G1** |
| صد یملیون ریال | مستندات  | تهیه لیست | 1/2/95 | 15/1/95 | مدیریت پرستاری دانشگاهبیمارستان های تابعه | مدیر پرستاری سوپروایزر آموزشی | کادر پرستاری  | تدوين ليست توانمندي هاي حرفه اي  | 1 | **O1** | **G1** |
|  | مشاهده مستندات  | برگزاری آزمون  | 29/12/95 | 15/1/95 | مدیریت پرستاری دانشگاهبیمارستان های تابعه | مدیر پرستاری سوپروایزر آموزشی | کادر پرستاری | برگزاري آزمون هاي توانمندي اوليه  | 2 | **O1** | **G1** |
|  | مشاهده مستندات  | بررسی آزمون | 29/12/95 | 15/1/95 | مدیریت پرستاری دانشگاهبیمارستان های تابعه | مدیر پرستاری سوپروایزر آموزشی | کادر پرستاری | تجزيه وتحليل داده هاي نتايج آزمون | 3 | **O1** | **G1** |
|  | مشاهده و گزارش بازدید | جلسات و مکاتبات  | 29/12/95 | 15/1/95 | مدیریت پرستاری دانشگاهبیمارستان های تابعه | مدیر پرستاری سوپروایزر آموزشی | کادر پرستاری | اقدامات اصلاحي جهت رفع نواقص  | 4 | **O1** | **G1** |
|  | گزارش بازدید | بازدید | 29/12/95 | 15/1/95 | مدیریت پرستاری دانشگاهبیمارستان های تابعه | مدیر پرستاری سوپروایزر آموزشی | کادر پرستاری | اثربخشي اقدامات اصلاحي انجام شده | 5 | **O1** | **G1** |
|  |  |  |  |  |  |  | **آموزش كادر پرستاري جديدالورود**  | **A3****O1** | **G1** |
|  | مشاهده مستندات  | تدوین جزوات  | 1/2/95 | 15/1/95 | مدیریت پرستاری دانشگاهبیمارستان های تابعه | مدیر پرستاری سوپروایزر آموزشی | کادر پرستاری جدیدالورود  | تدوين منابع توجيهي بدو ورود | 1 | **O1** | **G1** |
| صد میلیون ریال | مشاهده مستندات  | برگزاری آزمون | در طول سال  | درطول سال | مدیریت پرستاری دانشگاهبیمارستان های تابعه | مدیر پرستاری سوپروایزر آموزشی | کادر پرستاری جدیدالورود | برگزاري آزمون توجيهي بدو ورود  | 2 | **O1** | **G1** |
|  | مشاهده مستندات  | چک لیست  | - | - | مدیریت پرستاری دانشگاهبیمارستان های تابعه | مدیر پرستاری سوپروایزر آموزشی | کادر پرستاری جدیدالورود | تجزيه و تحليل داده هاي نتايج آزمون  | 3 | **O1** | **G1** |
|  | مشاهده مستندات  | جلسات مکاتبات  | - | - | مدیریت پرستاری دانشگاهبیمارستان های تابعه | مدیر پرستاری سوپروایزر آموزشی | کادر پرستاری جدیدالورود | اقدامات اصلاحي جهت رفع نواقص  | 4 | **O1** | **G1** |
|  |  |  |  |  |  |  | **توانمند سازي كادر پرستاري بخشهاي جديدالتاسيس** | **A4****O1** | **G1** |
| سیصد میلیون ریال | مستندات  | جلسات و مکاتبات  | - | طول سال  | مدیریت پرستاری  | مدیر پرستاری دانشگاه سوپروایزر آموزشی بیمارستان های تابعه  | کادر پرستاری  | اعزام كادر پرستاري جهت آموزش عملي به بيمارستان هايي با تخصصهاي مرتبط  | 1 | **O1** | **G1** |
| سیصد میلیون ریال | مشاهده مستندات  | برگزاری کارگاه  | - | طول سال  | سالن همایش  | مدیر پرستاری دانشگاه سوپروایزر آموزشی بیمارستان های تابعه | کادر پرستاری  | برگزاري كارگاههاي آموزشي تخصصي مرتبط  | 2 | **O1** | **G1** |
|  | مشاهده مستندات  | حضور در همایش های مرتبط | - | طول سال  | سالن همایش  | مدیر پرستاری دانشگاه سوپروایزر آموزشی بیمارستان های تابعه | کادر پرستاری  | شركت در كارگاههاي تخصصي مرتبط  | 3 | **O1** | **G1** |
|  | بررسی چک لیست ها | پایش چک لیست  |  | طول سال  | مدیریت پرستاری  | مدیر پرستاری دانشگاه سوپروایزر آموزشی بیمارستان های تابعه | کادر پرستاری  | اثربخشي دورهاي آموزشي  | 4 | **O1** | **G1** |
|  | بررسی گزارش بازدیدها  | بررسی و بازدید | - | طول سال | بیمارستان های تابعه  | مدیر پرستاری دانشگاه ریاست بیمارستان های تابعه | کادر پرستاری | اقدامات اصلاحي جهت رفع نواقص | 5 | **O1** | **G1** |
|  |  |  |  |  |  |  |  | **ارتقاءسطح علمي و دانش مديران پرستاري** | **A5****O1** | **G1** |
|  | مستندات  | انجام بازدید  | - | طول سال | بیمارستان های تابعه | مدیر پرستاری دانشگاه | مدیران پرستاری | شركت در بازيدهاي مديريتي پرستاري  | 1 | **O1** | **G1** |
| صدمیلیون ریال | مستندات  | حضور در کارگاه  | - | طول سال | سالن همایش  | مدیر پرستاری دانشگاه | مدیران پرستاری سطوح مختلف | برگزاري دوره هاي مديريت عمومي و تخصصي پرستاري  | 2 | **O1** | **G1** |
| صدمیلیون ریال | مستندات  | حضور در همایش  | - | طول سال | سالن همایش | مدیر پرستاری دانشگاه | مدیران پرستاری سطوح مختلف | اعزام به همايش هاي تخصصي مديريت پرستاري  | 3 | **O1** | **G1** |
| **هزینه**  | **پایش**  | **چگونگی اجرا**  | **زمان اجرا**  | **مکان اجرا** | **مسئول اجرا** | **گروه هدف** | **بهبود و توسعه منابع (انسانی ،فیزیکی،تجهیزاتی و ...)** | **G4** |
|  |  |  |  |  |  | **استاندارد سازی کمی نیروی انسانی** | **O2** | **G4** |
|  |  |  |  |  |  |  |  | **جذب و توزيع مناسب نيروي انساني**  | **A1** | **O2** | **G4** |
|  | مستندات  | جلسات و مکاتبات  | طی سال | طی سال | معاونت توسعه  | مدیریت پرستاری دانشگاه  | کادر پرستاری  | مشاركت فعال در فرايند جذب كادر پرستاري  |  | 1**O2** | **G4** |
|  | مستندات  | جلسات  | طی سال | طی سال | معاونت توسعه  | مدیریت پرستاری دانشگاه  | داوطلبان آزمون  | مشاركت در برگزاري ازمون هاي استخدامي  | 2 | **O2** | **G4** |
|  | مستندات  | جلسات و مکاتبات  | طی سال | طی سال | معاونت توسعه مدیریت پرستاری دانشگاه  | مدیریت پرستاری دانشگاه  | کادر پرستاری  | براورد و اعلام نيروي انساني مورد نياز مراكز درماني بيمارستانهاي تابعه  | 3 | **O2** | **G4** |
|  | مستندات  | مکاتبات  | طی سال | طی سال | مدیریت پرستاری دانشگاه  | مدیریت پرستاری دانشگاه  | کادر پرستاری  | توزيع متناسب نيروي انساني جذب شده  | 4 | **O1** | **G4** |
|  |  |  |  |  |  |  |  | **مديريت نيروي انساني طرحي**  | **A2****O2** | **G4** |
|  | مستندات  | جلسات مکاتبات  | طی سال | طی سال | مدیریت پرستاری دانشگاه | معاونت توسعه مدیریت پرستاری دانشگاه  | مشمولین طرح نیروی انسانی | براورد و اعلام نيروي انساني طرحي مورد نياز بيمارستانها ي تابعه  | 1 | **O2** | **G4** |
|  | مستندات  | مکاتبات  | طی سال | طی سال | مدیریت پرستاری دانشگاه | معاونت توسعه مدیریت پرستاری دانشگاه | مشمولین طرح نیروی انسانی | توزيع متناسب نيروي انساني طرحي  | 2 | **O2** | **G4** |
|  |  |  |  |  |  |  |  | **مديريت فرايند انتقالي برون سازماني**  | **A3****O2** | **G4** |
|  | مشاهده مستندات | جلسات و مکاتبات | طی سال | طی سال | معاونت درمانمدیریت پرستاری دانشگاه | معاونت توسعهمدیر پرستاری دانشگاه | کادر پرستاری شاغل | شركت در جلسات كميته نقل وانتقالات  | 1 | **O2** | **G4** |
|  | مشاهده مستندات | جلسات و مکاتبات | طی سال | طی سال | معاونت درمانمدیریت پرستاری دانشگاه  | معاونت توسعهمدیر پرستاری دانشگاه | کادر پرستاری شاغل | اجراي مصوبات كميته نقل وانتقالات  | 2 | **O2** | **G4** |
|  | مشاهده مستندات | جلسات و مکاتبات | طی سال | طی سال | معاونت درمانمدیریت پرستاری دانشگاه  | معاونت توسعهمدیر پرستاری دانشگاه | کادر پرستاری شاغل | توزيع متناسب نيروهاي انتقالي ورودي برون سازماني  | 3 | **O2** | **G4** |
|  |  |  |  |  |  |  |  | **مديريت فرايند انتقالي درون سازماني**  | **A4****O2** | **G4** |
|  | مشاهده مستندات  | جلسات و مکاتبات | طی سال | طی سال | معاونت درمان  | معاونت توسعهمدیر پرستاری دانشگاه | کادر پرستاری | جمع آوري و اولويت بندي درخواست هاي انتقالي درون سازماني  | 1 | **O2** | **G4** |
|  | مشاهده مستندات | جلسات و مکاتبات  | طی سال | طی سال | مدیریت پرستاری دانشگاه  | معاونت توسعهمدیر پرستاری دانشگاه | کادر پرستاری | جابجايي نيروي انساني با توجه به اولويت بندي  | 2 | **O2** | **G4** |
|  |  |  |  |  |  |  | **مديريت چيدمان و تقسيم كار كادر پرستاري**  | **A5** | **O2** | **G4** |
|  | مشاهده مستندات گزارش بازدید  | بازدید و بررسی برنامه کاری  | طی سال | طی سال | بیمارستان های تابعه | مدیر پرستاری دانشگاه ،مدیران پرستاری بیمارستان های تابعه  | کادر پرستاری شاغل  | نظارت بر استفاده از روش تقسيم مناسب براي هر بخش  | 1 | **O2** | **G4** |
|  | مشاهده مستندات گزارش بازدید | بازدید و بررسی برنامه کاری | طی سال | طی سال | بیمارستان های تابعه | مدیر پرستاری دانشگاه ،مدیران پرستاری بیمارستان های تابعه | کادر پرستاری شاغل | اجراي طرح انطباق  | 2 | **O2** | **G4** |
|  | مشاهده مستندات گزارش بازدید | بازدید و بررسی برنامه کاری | طی سال | طی سال | بیمارستان های تابعه | مدیر پرستاری دانشگاه ،مدیران پرستاری بیمارستان های تابعه | کادر پرستاری شاغل  | چيدمان متناسب نيرو براساس حجم كار | 3 | **O2** | **G4** |
| **هزینه**  | **پایش** | **چگونگی اجرا** | **زمان اجرا** | **مکان اجرا**  | **مسئول اجرا** | **گروه هدف** |  **ارتقاءشاخص های اختصاصی سلامت** | **G3** |
|  |  |  |  |  |  |  | **ارتقای سطح ایمنی گیرندگان خدمت و کارکنان** | **O6** | **G3** |
|  |  |  |  |  |  |  | **ارتقاء سطح دانش كاركنان**  | **A1** | **O6** | **G3** |
| صد میلیون ریال | بررسی مستندات کارگاه  | برگزاری کارگاه  | - | طول سال  | سالن همایش بیمارستان های تابعه  | مدیر پرستاری دانشگاه سوپروایزرین کنترل عفونت بیمارستان های تابعه | کادر پرستاری  | برگزاري دوره هاي آموزشي سلامت شغلي و كنترل عفونت  | 1 | **O6** | **G3** |
| صد میلیون ریال | مستندات  | حضور در همایش  | - | طول سال  | سالن همایش های مربوطه  | مدیر پرستاری دانشگاه ریاست بیمارستان های تابعه | کادر پرستاری و سوپروایزرین کنترل عفونت  | اعزام به همايش هاي كشوري  | 2 | **O6** | **G3** |
|  | مستندات  | برگزاری جلسات آموزشی | - | طول سال  | بیمارستان های تابعه  |  ه مدیر پرستاری دانشگاریاست بیمارستان های تابعه | کادر پرستاری و سوپروایزرین کنترل عفونت | استفاده از پتانسل علمي وعملي سوپروايزرين كنترل عفونت جهت آموزش كاركنان  | 3 | **O6** | **G3** |
|  |  |  |  |  |  | **توانمندسازي كاركنان در خصوص مهارت هاي سلامت شغلي**  | **A2** | **O6** | **G3** |
|  | مستندات  | برگزاری مانور | - | طول سال | بیمارستان های تابعه | مدیر پرستاری دانشگاه سوپروایزر آموزشی بیمارستان های تابعه | کادر پرستاری  | برگزاري مانورهاي سلامت شغلي  | 1 | **O6** | **G3** |
|  | مستندات  | چک لیست  | - | طول سال | بیمارستان های تابعه | مدیر پرستاری دانشگاه سوپروایزر آموزشی بیمارستان های تابعه | کادر پرستاری  | اثربخشي مانورهاي برگزارشده  | 2 | **O6** | **G3** |
| **برگزاري جلسات مشترك با معاونت بهداشتي**  | **A3** | **O6** | **G3** |
| صد میلیون ریال | مستندات  | مکاتبات  | - | طول سال | بیمارستان های تابعه | مدیر پرستاری دانشگاه سوپروایزرین کنترل عفونت بیمارستان های تابعه | کادر پرستاری | هماهنگي جهت اجراي واكسيناسيون و ايمن سازي دوره اي كاركنان پرستاري  | 1 | **O6** | **G3** |
| صد میلیون ریال | مستندات  | جلسات و مکاتبات  | - | طول سال | بیمارستان های تابعه | مدیر پرستاری دانشگاه سوپروایزرین کنترل عفونت بیمارستان های تابعه | کادر پرستاری | هماهنگي جهت برگزاري دوره هاي آموزشي اپيدمي فصلي  | 2 | **O6** | **G3** |
|  | مستندات  | مکاتبات  | - | طول سال | بیمارستان های تابعه | مدیر پرستاری دانشگاه سوپروایزرین کنترل عفونت بیمارستان های تابعه | کادر پرستاری | ارائه آمارهاي نيدل استيك كاركنان به معاونت بهداشتي  | 3 | **O6** | **G3** |
|  |   | مکاتبات  | - | طول سال | بیمارستان های تابعه | مدیر پرستاری دانشگاه سوپروایزرین کنترل عفونت بیمارستان های تابعه | کادر پرستاری | استفاده از منابع آموزشي معاونت بهداشتي  | 4 | **O6** | **G3** |
| **هزینه**  | **پایش** | **چگونگی اجرا** | **زمان اجرا** | **مکان اجرا** | **مسئول اجرا** | **گروه هدف** | **ارتقاءشاخص های اختصاصی سلامت** | **G3** |
|  |  |  |  |  |  |  |  | **ارتقای سطح ایمنی گیرندگان خدمت و کارکنان** | **O6** | **G3** |
|  |  |  |  |  |  | **ارتقاءسطح دانش بيماران و همراهيان بيمار** | **O6** | **A1** | **G3** |
| صد میلیون ریال | مشاهدهگزارش بازدید | تهیه و تکمیل فرم آموزش به بیمار | طی سال | طی سال | بیمارستان های تابعه  | سوپروایزرین آموزشی و پرسنل درمانی  | بیماران و مراجعین  | آموزش بيمار در زمان پذيرش  | 1 | **O6** | **G3** |
|  | مشاهدهگزارش بازدید | تهیه و تکمیل فرم آموزش به بیمار | طی سال | طی سال | بیمارستان های تابعه  | سوپروایزرین آموزشی و پرسنل درمانی | بیماران و مراجعین | آموزش بيمار در حين بستري  | 2 | **O6** | **G3** |
| صد میلیون ریال | مشاهدهگزارش بازدید | تهیه و تکمیل فرم آموزش به بیمار | طی سال | طی سال | بیمارستان های تابعه  | سوپروایزرین آموزشی و پرسنل درمانی | بیماران و مراجعین | آموزش بيمار در زمان ترخيص | 3 | **O6** | **G3** |
| **ارتقاء سطح دانش كادر پرستاري**  | **A2** | **O6** | **G3** |
|  | مشاهده مستندات  | تکمیل فرم  | طی سال | طی سال | بیمارستان های تابعه | کارشناس آموزش و سوپروایزر آموزشی | کادر پرستاری شاغل | نياز سنجي آموزشي كاركنان شاغل  | 1 | **O6** | **G3** |
|  | مشاهده مستندات  | جلسات و مکاتبات  | طی سال | طی سال | بیمارستان های تابعه | سوپروایزر آموزشی | کادر پرستاری شاغل  | تدوين برنامه هاي آموزشي  | 2 | **O6** | **G3** |
|  | مشاهده مستندات بازدید | برگزاری کارگاه و کنفرانس و... | طی سال | طی سال | بیمارستان های تابعه | سوپروایزر آموزشی  | کادرپرستاری شاغل  | برگزاري دوره هاي آموزشي  | 3 | **O6** | **G3** |
|  | بررسی چک لیست و مستندات  | چک لیست پایش | طی سال | طی سال | بیمارستان های تابعه | کارشناس آموزش و سوپروایزر آموزشی | کادر پرستاری شاغل  | اثربخشي دوره هاي آموزشي برگزارشده  | 4 | **O6** | **G3** |
|  |  |  |  |  |  |  | **بهبود كيفيت سلامت و ايمني بيمار** | A3 | O6 | G3 |
|  | مستندات  |  | طی سال | طی سال | بیمارستان های تابعه | مدیر پرستاری دانشگاه سوپروایزر آموزشی | بیماران  | سنجش شاخصهاي 1-ميزان عفونت هاي بيمارستان 2-نسبت كشت هاي مثبت به كل كشت هاي انجام شده در همه گيري ها 3-تعداد خطاهاي گزارش شده نسبت به تخت فعال 4-تعداد موارد فلبيت به كل بيماران 5-تعداد CPRموفق به کل CPR انجام شده 6-تعداد بيماراني كه ترك با رضايت شخصي داشته اند نسبت به كل بيماران بستري شده 7-تعداد بيماران دچار سقوط از تخت شده به كل بيماران 8-تعداد بيماران دچار حوادث نا خواسته به كل بيماران 8- تعداد بیماران دچار زخم بستر به کل بیماران | 1 | O6 | **G3** |
|  | مستندات  |  | طی سال | طی سال | بیمارستان های تابعه | مدیر پرستاری دانشگاه سوپروایزر آموزشی |  | تحليل داده هاي حاصل از نتايج سنجش شاخص ها  | 2 | O6 | **G3** |
|  | مستندات گزارش بازدید  |  | طی سال | طی سال | بیمارستان های تابعه | مدیر پرستاری دانشگاه سوپروایزر آموزشی |  | انجام اقدامات اصلاحي  | 3 | O6 | **G3** |
|  | مستنداتبررسی گزارشات  |  | طی سال | طی سال | بیمارستان های تابعه | مدیر پرستاری دانشگاه سوپروایزر آموزشی |  | پايش و ارزيابي  | 4 | O6 | **G3** |
| **هزینه**  | **پایش**  | **چگونگی اجرا**  | **زمان اجرا**  | **مکان اجرا**  | **مسئول اجرا**  | **گروه هدف**  | **بهبود و توسعه منابع (انسانی ،فیزیکی ،تجهیزاتی و ...)** | **G1** |
|  |  |  |  |  |  |  | **بهبود سیستم مدیریت مالی مراکز** | **O5** | **G1** |
|  |  |  |  |  | **بهبود نظام پرداخت كاركنان پرستاري**  | **A1** | **O5** | **G1** |
|  | بازدید و بررسی گزارشات  | جلسات و مکاتبات | طی سال | طی سال | بیمارستان های تابعه | معاونت توسعه معاونت درمان  | کادر پرستاری | بهره مندي پرستاران از طرح كارانه به ميزان خدمات ارائه داده شده  | 1 | **O5** | **G1** |
|  | بازدید و بررسی گزارشات | جلسات و مکاتبات | طی سال | طی سال | بیمارستان های تابعه | معاونت توسعه معاونت درمان  | کادر پرستاری | شمول قانون نظام نوين اداره بيمارستان ها (طرح كارانه )به كليه كاركنان پرستاري | 2 | **O5** | **G1** |
|  |  |  |  |  |  |  | **برنامه ريزي جهت كاهش بار كاري کادر پرستاران**  | **A1** | **O2** | **G2** |
|  | مشاهده و بررسی گزارشات | انجام بازدید ،بررسی مستندات | طی سال | طی سال | بیمارستان های تابعه | معاونت توسعه مدیر پرستاری دانشگاه  | کادر پرستاری شاغل | اجراي قانون ارتقاءبهره وري در كليه مراكز | 1 | **O2** | **G2** |
|  | مشاهده مستندات | جلسلت و مکاتبات | طی سال | طی سال | بیمارستان های تابعه | معاونت توسعه مدیر پرستاری دانشگاه | کادر پرستاری متقاضی کار و دانشجویان گروه پرستاری | برنامه ريزي و جذب نيروهاي جایگزین استعلاجی زایمان و کار دانشجویی در بالین . | 2 | **O5** | **G1** |